



BROCHURE

HRM Suite 365: de alles-in-1-oplossing voor HRM- en salarisadministratie

Axians

Boedijnhof 83

1628 SE Hoorn NH

Tel: +31 88 59 75 800

axians.nl/hrm

The best
of ICT with
a human
touch

Eindeloze mogelijkheden met HRM- & salarisssoftware

Axians is een toonaangevende aanbieder van geavanceerde HRM- en salarisssoftware die speciaal is ontworpen om organisaties te ondersteunen bij hun personeelsbeheer. Met diepgaande kennis en technische vaardigheid helpt Axians bij het vereenvoudigen van complexe processen zoals salarisbetalingen, verlof- en verzuimregistratie. De salaris- en HRM-oplossingen van HRM Suite 365 zijn geïntegreerd in Microsoft Dynamics 365, wat zorgt voor een soepele en efficiënte workflow binnen de organisatie.

“De software van HRM Suite 365 is ontworpen om naadloos te integreren met andere bedrijfs-systemen.”

Axians zet sterk in op selfservice-mogelijkheden, zodat medewerkers en leidinggevendenden zelfstandig taken kunnen uitvoeren. Dit wordt ondersteund door intelligente workflows en een eenvoudige gebruikersinterface die het gebruiksgemak verhoogt.

De software van HRM Suite 365 is ontworpen om naadloos te integreren met andere bedrijfssystemen en zijn toegankelijk voor alle medewerkers via een gebruiksvriendelijk portaal of een handige app. Beschikbaar als een service (SaaS), biedt de software van HRM Suite 365 flexibiliteit en schaalbaarheid. Dit model zorgt ervoor dat je alleen betaalt voor wat jouw organisatie gebruikt en kunnen daardoor op- of afschalen naarmate de bedrijfsbehoeften veranderen. Met HRM Suite 365 is jouw organisatie verzekerd van een betrouwbare, toegankelijke en toekomstbestendige oplossing voor HRM- en salarisadministratie.

e-HRM-software

Verrassend voorspelbaar

In een snel veranderende economie en markt, met steeds nieuwe regels, moeten organisaties zich voortdurend aanpassen en vernieuwen. Een flexibele opbouw van je organisatie maakt het makkelijker om snel in te spelen op deze veranderingen. De e-HRM-software van HRM Suite 365 biedt je deze zekerheid om de groei en krimp van het aantal werknemers effectief te kunnen beheren.

Salarisoplossing

Complete betrouwbaarheid

De salarisadministratie moet moeiteloos verlopen: werknemers verwachten een tijdige en correcte uitbetaling. Met de salarisoplossing van HRM Suite 365 minimaliseer je de tijd besteed aan loonberekeningen. De software is duidelijk en aanpasbaar aan je organisatiebehoeften voor een gestroomlijnde salarisverwerking.

Self Service

Verbindt medewerkers

Smartphones, tablets en laptops zijn onmisbaar geworden en medewerkers en managers willen hiermee hun werk regelen. Met Self Service van HRM Suite 365 kan je eenvoudig HR-taken uitvoeren. Self Service is gebruiksvriendelijk voor het bijwerken van persoonsgegevens en snel verlof aanvragen of declaraties indienen. Fouten bij gegevensoverdracht zijn verleden tijd met deze heldere, simpele Self Service.



“Wij implementeren bij jou deze totaaloplossing, toegesneden op jouw branche en de bedrijfsprocessen.”

Waarom HRM Suite 365?

Meer dan 20 jaar HRM-ervaring

Axians heeft de afgelopen 24 jaar een mooie naam opgebouwd. Onze kennis op het gebied van HRM en salaris maakt dat we altijd een paar stappen vooruit denken en handelen.

Wij zijn Microsoft Partner

Axians biedt e-HRM-software die op unieke wijze is geïntegreerd in Microsoft Dynamics 365. Dit stelt je in staat om de nieuwste technologieën te gebruiken en te integreren in jouw bedrijfsprocessen.

Managementinformatie

Actuele managementinformatie, business intelligence, is voor elke organisatie noodzakelijk voor een strakke bedrijfsvoering. Met de flexibele oplossingen van HRM Suite 365 kan je eenvoudig rapportages samenstellen.

HRM voor diverse branches

We bieden HRM-oplossingen voor diverse branches zoals kinderopvang, zorg, bouw en installatie. Hierbij leggen we de nadruk op het stroomlijnen van HR-processen om de operationele efficiëntie te verbeteren.

Integratie in Microsoft Dynamics 365

Microsoft biedt wereldwijd geïntegreerde bedrijfsoplossingen voor middelgrote en grote ondernemingen. Microsoft Dynamics 365 is ook voor jouw bedrijf dé oplossing voor soepele ondersteuning van de bedrijfsprocessen.

Unieke integratie met HR- en salarisadministratie

Axians ontwikkelde e-HRM-software die op unieke wijze is geïntegreerd in Microsoft Dynamics 365. Gegevens hoef je maar een keer in te voeren om overal in het systeem up-to-date te zijn. En door efficiënt gebruik van dezelfde database kan je data uit jouw bedrijfsprocessen koppelen met jouw HR-informatie voor nauwkeurige Business Intelligence en relevante managementinformatie.

Waarom Microsoft Dynamics 365?

Jouw bedrijf is anders. Juist datgene dat jouw bedrijf onderscheidt van de concurrentie, kan je succesvol maken. Wij implementeren bij jou deze totaaloplossing, toegesneden op jouw branche en de bedrijfsprocessen.

Partner en onafhankelijk

Axians is Partner van Microsoft én Independent Software Vendor (ISV). Daarmee zijn we tegelijk partner én onafhankelijk. Het voortbouwen op het standaardplatform van Microsoft Dynamics 365 maakt het mogelijk software te ontwikkelen die jou op een professionele manier ondersteunt.



e-HRM-software: verrassend voorspelbaar

In een wereld waar de economie snel verandert, markten voortdurend in beweging zijn en wet- en regelgeving aanhoudend evolueren, is het voor elke organisatie essentieel om zich aan te passen en te vernieuwen. Flexibiliteit in de structuur van een organisatie is een sleutelfactor voor het vergroten van de wendbaarheid, waardoor het mogelijk wordt snel en effectief in te spelen op deze veranderingen met onze e-HRM-software. Een dynamisch personeelsbestand, dat in staat is om te groeien of krimpen naar behoefte, is een ander cruciaal element voor moderne bedrijven. Een efficiënt en effectief online HRM-systeem is van vitaal belang om deze veranderingen in personeelssterkte te ondersteunen.

"e-HRM-software biedt een intuïtieve interface die zowel werknemers als management in staat stelt om HR-gerelateerde processen met gemak te beheren."

Met de e-HRM-software van HRM Suite 365 zijn bedrijven verzekerd van een solide basis om deze uitdagingen het hoofd te bieden. e-HRM-software biedt een intuïtieve interface die zowel werknemers als management in staat stelt om HR-gerelateerde processen met gemak te beheren. Of het nu gaat om het bijhouden van werknemersgegevens, het verwerken van salarissen of het beheren van verlof- en verzuimregistraties, e-HRM software maakt het mogelijk met minimale inspanning en maximale efficiëntie. Dit zorgt voor een soepele en naadloze ervaring voor alle betrokkenen, waardoor jouw organisatie flexibel blijft en klaar is voor de toekomst.

Flexibel en veelzijdig

Arbeid flexibiliseert in hoog tempo. Naast werknemers met een vast of tijdelijk dienstverband, werkt een organisatie met inhuur- en uitzendkrachten en medewerkers die niet in loondienst zijn, zoals zelfstandigen zonder personeel (zzp'ers), stagiairs, vrijwilligers en, in de zorgsector met mantelzorgers. Met de e-HRM-software van HRM Suite 365 kun je een totaal HR-beleid voeren voor alle medewerkers.

Makkelijk aanpasbaar

Wendbaarheid is een sleutelwoord voor een hedendaagse organisatie. Veranderingen in een organisatie zijn in de HRM Suite 365 met de e-HRM-software eenvoudig en doeltreffend aan te passen. Met componenten kun je verder het systeem inrichten op zijn specifieke HR-processen en organisatie. Zo heb je alle mogelijkheden om te zorgen dat HRM Suite 365 met e-HRM jouw organisatie optimaal ondersteunt.



“Met automatisering van HR-processen door uitgekende workflows, bespaar je kosten en doorlooptijd.”

Ontdek de functionaliteiten van e-HRM-software met HRM Suite 365

- ▶ Salarisverwerking
- ▶ HR-administratie
- ▶ Verzuimmanagement
- ▶ Arbeidsvoorwaarden
- ▶ Digitaal personeelsdossier
- ▶ Verlofregistratie
- ▶ Onboarding
- ▶ Werving en selectie
- ▶ Competentiemanagement
- ▶ Opleidingsmanagement
- ▶ Functieprofielen en -matching
- ▶ Functioneren en beoordelen
- ▶ Strategische personeelsplanning
- ▶ Employee Self Service en Manager Self Service
- ▶ Rapportages/Business Intelligence

Opbouw in componenten

HRM Suite 365 met e-HRM-software is opgebouwd uit componenten. Hierdoor kun je praktisch elk denkbare regeling inrichten. De regelingen zijn op vier verschillende niveaus vast te leggen: op globaal niveau, op bedrijfsniveau, werknemer- en dienstverbandniveau. Door toepassing van deze niveaus is de flexibiliteit ongeëvenaard en wordt invoer tot een minimum beperkt.

Managementinformatie en data-analyse

In een HR-administratie draait het allang niet meer alleen om registreren. De HR-informatie is belangrijk voor verdergaande data-analyse. Het helpt je organisatie om de bijdrage van HR aan het behalen van organisatiedoelen feitelijk te onderbouwen. HRM Suite 365 met de e-HRM-oplossing biedt hiervoor verschillende handige en slimme mogelijkheden.

Microsoft 365-producten zoals Word, Excel en Outlook worden binnen e-HRM-software heel functioneel ingezet, bijvoorbeeld voor het maken van standaardbrieven of rapportages. Omgekeerd haal je eenvoudig gegevens uit HRM Suite 365 voor verdere bewerking in Word, Excel of Power BI.

Workflow

Met automatisering van HR-processen door uitgekende workflows, bespaar je kosten en doorlooptijd. Van instroom, doorstroom en uitstroom; routinematige HR-processen en taken worden via handige workflows automatisch en efficiënt verwerkt. Dat maakt veel administratieve werkzaamheden overbodig. Zeker als jouw medewerkers en managers rechtstreeks toegang hebben met Employee Self Service (ESS) en Manager Self Service (MSS). Een workflow is ook in te zetten voor de standaardprocessen bij het in- of uitdienst treden van medewerkers.



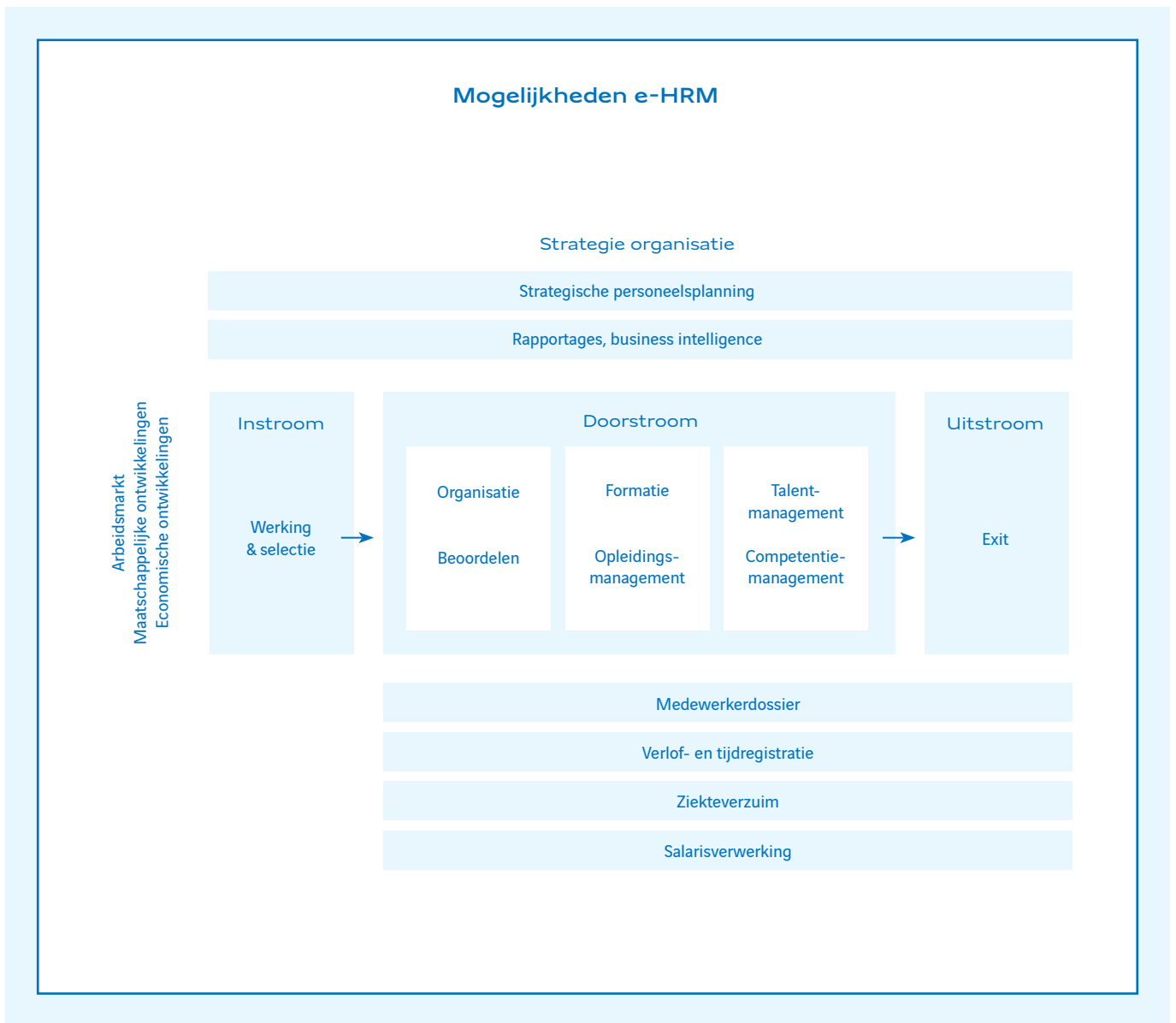
“Verandering is tegenwoordig de enige constante. Dat vraagt om flexibiliteit in je organisatie.”

Overzicht en inzicht

Verandering is tegenwoordig de enige constante. Dat vraagt om flexibiliteit in je organisatie. Een flexibiliteit die je in de HR- en salarissoftware wilt terug zien. Jouw HR-afdeling, je medewerkers en managers moeten immers op het juiste moment toegang hebben tot de relevante HR-gegevens, rapportages en documenten. Dat kan met de HR- en salarissoftware van HRM Suite 365.

Werving & selectie software

Met de Werving & Selectie Software regel je je sollicitatieprocedure via HRM Suite 365. Van de vacature op jouw eigen website tot selectie door de leidinggevende. Met de software maak je eenvoudig en in een fraaie lay-out jouw vacatures en teksten. De oplossing is jouw eigen site voor werving en selectie. Je kan deze op jouw website opnemen. Kandidaten kunnen rechtstreeks via de website reageren en hun sollicitatiebrief en cv toevoegen. Onze Werving & Selectie software biedt een overzichtelijke toegang tot de vacatures en sollicitanten. Het maakt het voor een leidinggevende eenvoudig om geschikte kandidaten vervolgens uit te nodigen voor een gesprek.



Salarisoplossing: complete betrouwbaarheid

In het kloppend hart van elke onderneming is voorspelbaarheid in salarisverwerking essentieel. Werknemers verwachten een foutloze loonstrook en een stipte uitbetaling: een fundament voor vertrouwen en stabiliteit binnen het bedrijf. Het streven is om zo efficiënt mogelijk om te gaan met tijd, vooral als het aankomt op de loonberekeningen. Je wilt je richten op het verifiëren van eenmalige posten en variabelen, en voor de rest op een soepele verwerking met de salarisoplossing van HRM Suite 365.

De salarissoftware staat bekend om zijn duidelijkheid en toegankelijkheid. Bij de implementatie kan jouw organisatie specifieke salariscomponenten definiëren en instructies geven hoe deze meegenomen moeten worden in de verloningscyclus. Met HRM Suite 365 kan jouw bedrijf zich focussen op groei en innovatie, wetende dat de salarisverwerking in goede handen is.

Verrassend voorspelbaar

De tijd die je aan een goede inrichting van de salarisoplossing met HRM Suite 365 besteedt, verdient je dubbel en dwars terug tijdens de periodieke verloningen. De wet- en regelgeving en cao-bepalingen worden automatisch in de loonberekeningen meegenomen. En mocht het nodig zijn: herrekenen met terugwerkende kracht is eenvoudig. Ook de effecten op bijvoorbeeld grondslagen, journaalposten en loonaangiften worden met terugwerkende kracht aangepast. De salarisberekeningen, loonaangiften en financiële verantwoording zijn voorspelbaar en betrouwbaar.

Aanpasbaar op verschillende niveaus

Door de flexibele opbouw kun je op vier niveaus regelingen of waarden ingeven: op algemeen, bedrijfs-, werknemers- of dienstverbandniveau. De invoer en controle per medewerker blijft daardoor tot een minimum beperkt, terwijl je alle ruimte hebt om de regelingen en afspraken in de salarisadministratie te verwerken.

Complete betrouwbaarheid

Ons doel? Je dagelijkse salarispraktijk efficiënt en effectief te ondersteunen. Maximering basisuurloon voor bijvoorbeeld ziekengeld, onregelmatigheidstoeslag of ziekengeld meeruren? Vanzelfsprekend mogelijk. Meeruren overwerk, verzuimuren in verschillende percentages? Het is allemaal correct en compleet te verwerken met de salarisoplossing van HRM Suite 365.

“Ons doel? Je dagelijkse salarispraktijk efficiënt en effectief te ondersteunen.”



Salarisoplossing: overzichtelijk en inzichtelijk

De salarisoplossing van de HRM Suite 365 is overzichtelijk en inzichtelijk. Bij de inrichting kan jouw organisatie componenten benoemen en aangeven op welke wijze deze in de salarisverwerking moeten worden meegenomen.

De mogelijkheden van componenten zijn praktisch onbegrensd, maar om een aantal mogelijkheden te geven:

- ▶ Uren gewerkt, meeruren, overwerkuren en verzuimuren
- ▶ Uren ORT, diverse percentages met maximering basisuurloon
- ▶ Ziekengeld-ORT en verzuimgeld
- ▶ Zwangerschapsverlof
- ▶ Salarisschalen met automatische periodieke verhoging eventueel met gebruik van inpassingtabel
- ▶ Vastlegging garantiesalarissen
- ▶ Loonbeslagen
- ▶ Onbeperkt aantal betalingsrekeningen, ook voor loonbeslagen
- ▶ Verwerking van cyclische roosters
- ▶ Automatische afrekening bij uit dienst

HRM Suite 365 met salarisverwerking

HRM Suite 365 vormt het kloppend hart van jouw HR-administratie en salarisverwerking. Veel organisaties werken met de ERP-oplossing Microsoft Dynamics 365. HRM Suite 365 is ontwikkeld als dé Nederlandse HR- en salaris add-on voor Microsoft Dynamics 365. HRM Suite 365 werkt met dezelfde opzet en opbouw van schermen. Door de volledige integratie met dit ERP-systeem hoef je gegevens maar één keer in te voeren om voor alle bedrijfsonderdelen beschikbaar te zijn. En omgekeerd.

Medewerkergegevens

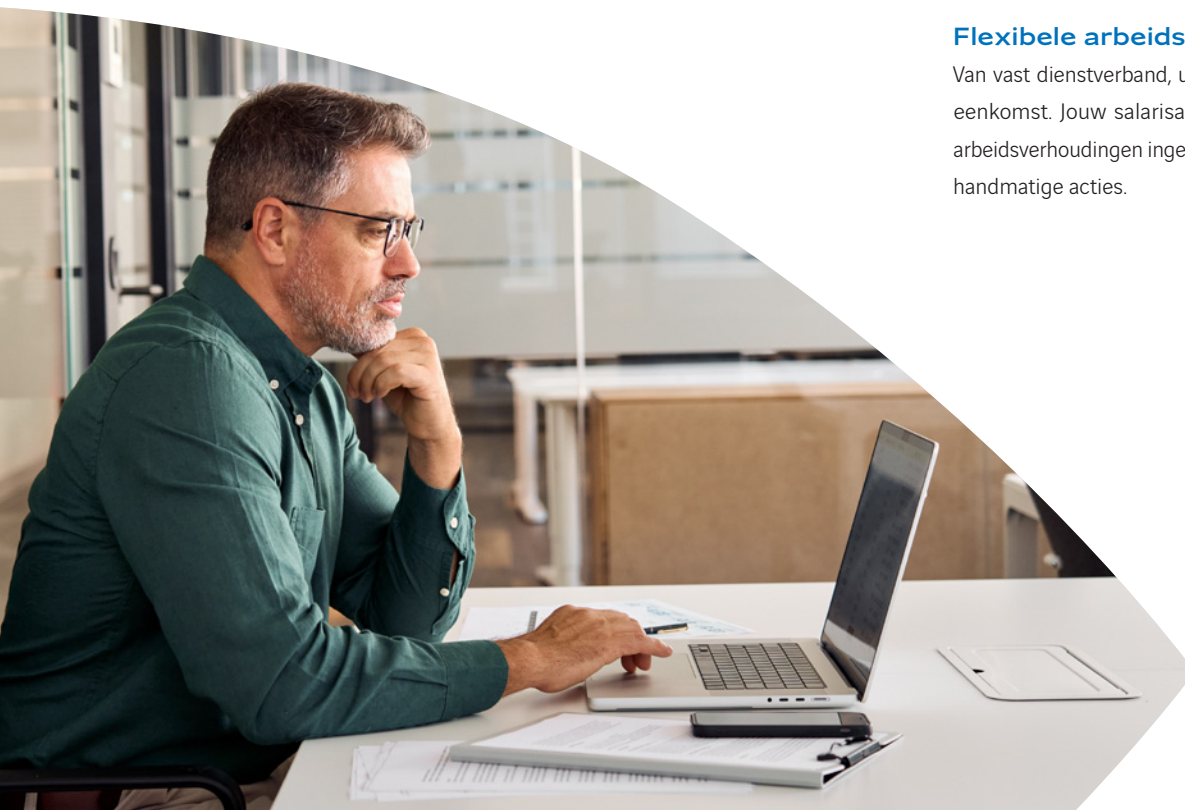
De basis voor de salarisberekening en vrijwilligersvergoedingen worden door de medewerkergegevens gevormd. Deze worden opgenomen in het digitaal personeelsdossier. Voor medewerkers die op verschillende afdelingen of in verschillende functies werken, kunnen meerdere dienstverbanden worden vastgelegd. Je kunt per dienstverband een vaste procentuele verdeling opgeven over meerdere teams of afdelingen. Medewerkers die verschillende taken uitvoeren die onder verschillende cao's vallen, worden op basis daarvan verlood.

Ondersteuning cao's

Standaard zijn van ongeveer vijftig cao's de regelingen en bepalingen verwerkt in de software van HRM Suite 365. Dit geldt bijvoorbeeld voor de cao's ziekenhuizen, VVT, kinderopvang, bouw en installatie. Vraag naar het actuele overzicht en de mogelijkheden voor het toevoegen van een cao.

Flexibele arbeidsverhoudingen

Van vast dienstverband, uitzendwerk tot vrijwilligersovereenkomst. Jouw salarisadministratie is op de flexibele arbeidsverhoudingen ingespeeld; dat bespaart je onnodige handmatige acties.



Rapportages

- ▶ Standenregisters
- ▶ Berekeningsjournalen
- ▶ Journaalposten
- ▶ (Voorlopige) salarisstroken
- ▶ Jaaropgaven

De handige uitvoer- en controle mogelijkheden

- ▶ Salarisberekeningen op het scherm vóór definitief maken salarisberekening
- ▶ Direct inzicht in onderliggende grondslagen en berekeningsgegevens
- ▶ Standenregister voor vergelijking gegevens huidige periode met voorafgaande periode, export naar Excel
- ▶ Integratie met Microsoft 365
- ▶ Integratie met verlof-, uren- en verzuimadministratie

Financiële verantwoording

HRM Suite 365 software kent een naadloze integratie met Financiën van Microsoft Dynamics Business Central. Salarisjournaalposten inclusief alle gewenste details kun je op basis van dimensies presenteren. Voorbeelden van dimensies zijn: kostenplaats, kostendrager, afdeling, vestiging, project.

Procentuele verdeling over verschillende dimensies zoals kostenplaats en kostendrager voor meer inzicht is mogelijk. Je kunt tevens een uitgebreide loonkostenverdeling over meerdere dimensies weergeven. Je kunt bovendien stamgegevens, voorlopige en geboekte berekeningsresultaten en cumulatieven naar Excel exporteren.

Gegevensuitwisseling

Door onze praktische oplossingen voor automatische digitale aangiften en gegevensuitwisseling met verschillende instanties, werk je met een krachtige salarisverwerkingssysteem. Van de Belastingdienst tot verschillende Pensioenfondsen en verzekeraars.

Up-to-date

Axians houdt alle software up-to-date. Van Digipoort voor belastingaangiften tot en met de uniforme pensioenaangifte (UPA).

Declaraties

Met HRM Suite 365 Employee Self Service digitaliseert je het declaratieproces volledig. Via de smartphone van de medewerker naar het online salarissysteem voor verdere verwerking en uitbetaling.

Jaarafsluiting

Geen tijdvretende eindejaarverwerkingen met HRM Suite 365 Salaris. De enige acties die je hoeft uit te voeren:

- ▶ Jaaropgaven aanmaken
- ▶ Werknemers uitdienst de status ex-werknemer geven

Waarom de salarisoplossing met HRM Suite 365?

- ▶ Altijd werken met actuele wet- en regelgeving
- ▶ Wijzigingen automatisch doorgevoerd met periodieke updates
- ▶ Ruim aanbod standaardlijsten en rapportages
- ▶ Geschikt voor elke branche
- ▶ Eén database
- ▶ De actuele HR- en salarisgegevens zijn altijd beschikbaar



Self Service: verbindt medewerkers

In het huidige digitale tijdperk zijn smartphones, tablets en laptops niet meer weg te denken. Medewerkers en managers verwachten dan ook dat zij hun werkzaamheden en HR-gerelateerde taken gemakkelijk via deze devices kunnen afhandelen. HRM Suite 365 komt tegemoet aan deze verwachting met de Self Service app waarbij gebruiksvriendelijkheid hoog in het vaandel staat. Met Self Service van HRM Suite 365 kunnen gebruikers moeiteloos hun eigen HR-zaken beheren.

Dit platform is ontworpen met een duidelijke, eenvoudige interface die toegankelijk is voor iedereen binnen de organisatie. Een van de meest fundamentele functies is het bijwerken van NAW-gegevens, wat de kans op fouten aanzienlijk vermindert. Bovendien maakt de Self Service het indienen van verlofaanvragen en declaraties een fluitje van een cent. HRM Suite 365 waarborgt hiermee een efficiënte, zelfbedieningservaring die de autonomie van de werknemers versterkt en tegelijkertijd de administratieve lasten voor de HR-afdeling verkleint.

Flexibele en gebruiksvriendelijke software

De invoering zorgt voor kostenbesparing en efficiënter digitale HR-processen, van verzuimmeldingen tot declaraties. HR-medewerkers muteren minder, waardoor foutkansen worden verlaagd. Leidinggevenden verwerken met Manager Self Service verlof, declaraties en verzuim, wat HR

ontlast. Manager Self Service maakt het o.a. mogelijk om direct loonwijzigingen en teambeheer te regelen, waardoor beslissingen op actuele informatie zijn gebaseerd.

De mogelijkheden van Self Service voor managers

- ▶ Invoeren en goedkeuren van verlofaanvragen
- ▶ Inzicht in verlofsaldi
- ▶ Inzicht in aan werknemers verstrekte middelen
- ▶ Verzuim- en hersteldmelden
- ▶ Inzicht in opleidingen
- ▶ Foto's van medewerkers
- ▶ Raadplegen digitaal medewerkerdossier
- ▶ Direct bellen en mailen
- ▶ Salarismutaties
- ▶ Uit dienst melden
- ▶ Promoties

“Dit platform is ontworpen met een duidelijke, eenvoudige interface die toegankelijk is voor iedereen binnen de organisatie.”



Helder, eenvoudig en duidelijk

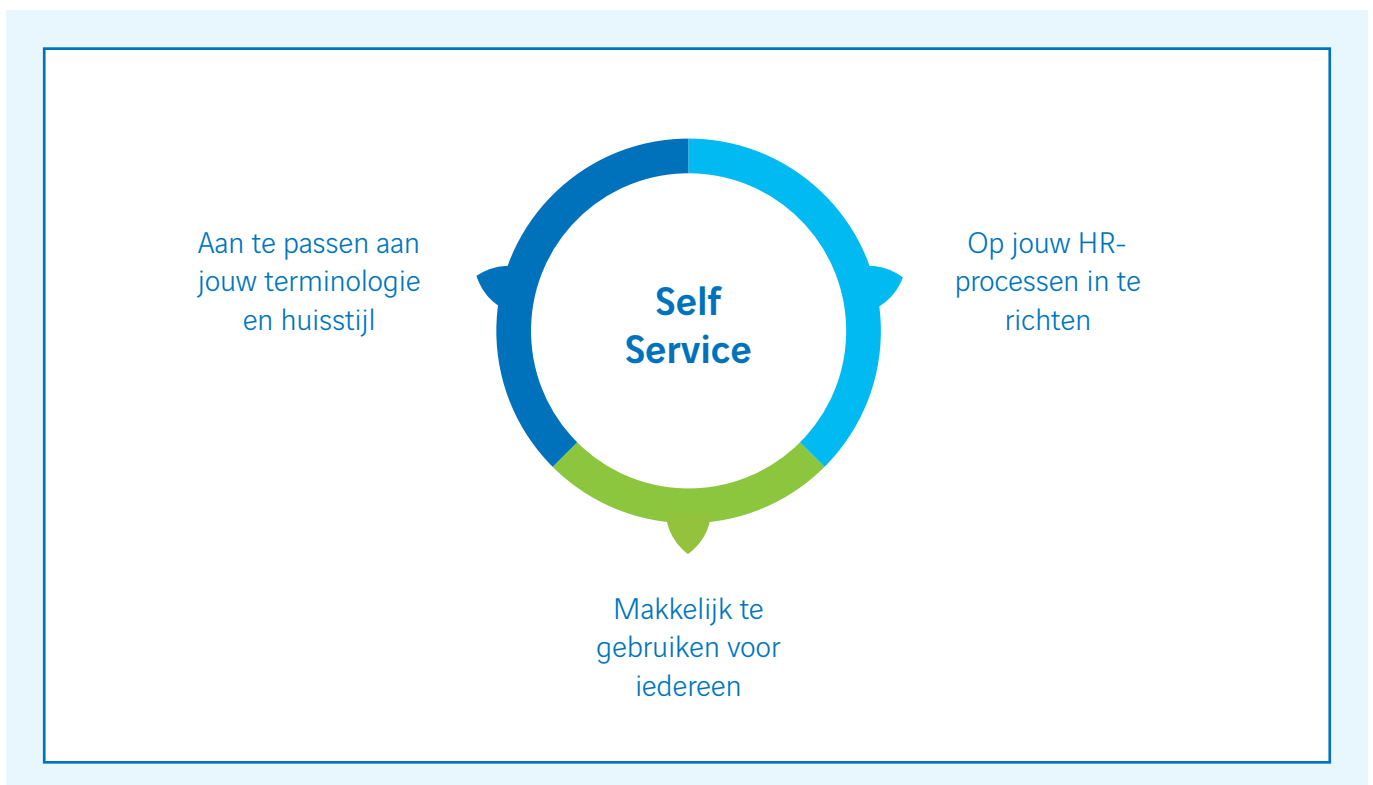
De HR-processen van jouw organisatie vormen de basis voor de inrichting. Het organisatiebeleid bepaalt uiteindelijk de mogelijkheden van Self Service en daarmee de toegang tot bepaalde functionaliteiten en documenten. Zeker bij het personeelsdossier kan op documentniveau worden vastgelegd door wie deze mogen worden bekeken, door HR-afdeling, medewerker en/of manager. Self Service is na de inrichting direct klaar voor gebruik. Het invoeren van Self Service in de organisatie vraagt echter een zorgvuldige voorbereiding. In praktijk is het voor iedereen wennen aan een nieuwe (digitale) manier van werken. Goede communicatie en duidelijke afspraken zijn onmisbaar bij introductie. Zorg voor een goed voorbereid plan. Wij kunnen je hierbij assisteren.

De mogelijkheden van Self Service voor medewerkers

- ▶ Wijzigen van NAW-gegevens
- ▶ Verlofaanvragen
- ▶ Declareren, de bon eenvoudig als foto toevoegen
- ▶ Toegang tot personeelsdossier
- ▶ Inzicht in verlofgegevens
- ▶ Inzien salarisstroken en jaarpogaven
- ▶ Raadplegen van werknemergegevens

Waarom Self Service?

- ▶ Optimale presentatie
- ▶ Bring your own device
- ▶ Één actuele bron
- ▶ Altijd bereikbaar
- ▶ Altijd up-to-date
- ▶ Papierloos
- ▶ Minder administratieve taken
- ▶ Meer binding met de medewerkers
- ▶ Aan te passen aan terminologie en huisstijl
- ▶ Makkelijk te gebruiken
- ▶ Op jouw HR-organisatie in te richten



Efficiënt en flexibel ondernemen met HRM Suite 365 van Axians

Vernieuwing en voortdurende ontwikkeling, het is nodig, dat weet Axians, dat weten onze klanten over ons. Onze kennis op het gebied van HRM en salaris maakt dat we altijd een paar stappen op onze klanten vooruit denken en handelen. Daarbij waken we er voor gouden bergen voor te spiegelen die in de praktijk hoopjes stof blijken te zijn. Integendeel, we werken graag met partijen samen op basis van een gezonde en reële kijk op de mogelijkheden en onmogelijkheden.

Axians heeft de afgelopen jaren een mooie naam opgebouwd in de markt van salaris- en HRM-software geïntegreerd in Microsoft Dynamics 365. We spreken dezelfde taal als onze klanten. Eerlijkheid en transparantie zijn bij ons kernwaarden. Met een overzichtelijk en gedreven team gaan we voor een vorm van samenwerken dat we omschrijven als 'persoonlijk partnerschap'.



Edwin van der Vuurst

Accountmanager

+31 6 30 31 16 32

edwinvandervuurst@axians.com



Astrid Bankras

Accountmanager

+31 229 28 21 61

astrid.bankras@axians.com



Sabine Broekhuizen

Manager HRM Suite 365

+31 6 12 14 34 30

sabine.broekhuizen@axians.com



Jörgen Zink

Business Unit Manager

+31 6 12 76 32 11

jörgen.zink@axians.com

The best
of ICT with
a human
touch



axians

Boedijnhof 83
1628 SE Hoorn NH
Tel: +31 88 59 75 800
axians.nl/hrm